



axe 2

Engagement pour et avec
les équipes

DOMAINE D'ACTION 4 // CONDITIONS DE TRAVAIL

Plans d'actions

Organiser le télétravail.

Veiller à la santé, la sécurité, aux bonnes conditions de travail, au respect des droits de l'homme, pour nos équipes et pour les intervenants sur nos chantiers.

Organiser une politique de gestion des risques et déployer une politique de prévention et une procédure de gestion de crise.

Piloter la transition numérique des entreprises du groupe pour les salariés et les habitants.

Piloter le processus d'intégration : accueil des nouveaux collaborateurs, et le processus de recrutement.

DOMAINE D'ACTION 5 // RESPECT ET DIALOGUE SOCIAL

Plans d'actions

Favoriser le dialogue social.

Permettre aux managers de coconstituer et de vivre pleinement leur rôle au sein d'une entreprise en transition.

DOMAINE D'ACTION 6 // IMPLICATION DES SALARIÉS

Plans d'actions

Définir et promouvoir une politique du handicap en entreprise.

Promouvoir les comportements responsables : plans de déplacement, tri sélectif et développer l'initiative.

DOMAINE D'ACTION 7 // DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

Plans d'actions

Élaborer une vision stratégique des ressources humaines pour répondre aux besoins de l'entreprise.

Déployer des actions en lien avec la GEPP : plan de formation, mobilité, groupes métiers...